

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าพะยอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานในสังกัด บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|-----------------------------------|----------|----------------|
| สร้างกลไกและระบบในการดำเนินการกำกับ ดูแล มาตรการทางคุณธรรม | ๑.๑ อัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในสังกัด | ๑. จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในสังกัด | เดือนละ ๑ ครั้ง | - | กลุ่มงานบริหาร |
| จริยธรรม โดยสร้างความรู้ ความเข้าใจในความรับผิดชอบของตนเองอย่างถูกต้อง และสามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑.๒ แจ้างประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ถือนโยบายตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง | ๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและ ถือนโยบายตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง | ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด | | กลุ่มงานบริหาร |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง

และตรวจสอบการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|----------|----------------|
| ๑.เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน และยกระดับความตื่นตัวของประชาชน ในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต | ๒.๑ กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น / แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ๑.หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒.หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น / แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ตู้รับเรื่องร้องเรียน ,อีเมลล์ , เว็บบอร์ด โทรศัพท์ | ทุกหน่วยงาน | | กลุ่มงานบริหาร |
| ๒.พัฒนาช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น และแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ๒.๒ การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหากรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด | ๑.หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด | ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | กลุ่มงานบริหาร |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|------------------------------------|----------|-----------------|
| มีแนวทางการดำเนินงาน โดยเริ่มจากการสร้าง ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานแก่องค์กร | ๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และ การ สร้างราชการใสสะอาด | ๑.หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และ การ สร้างราชการใสสะอาด | ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานในสังกัด | - | กลุ่มงานบริหาร |
| | ๓.๒ พัฒนาระบบควบคุมภายใน ตาม มาตรฐาน คตง. | ๑.หน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุม ภายใน | ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานในสังกัด | - | งานตรวจสอบภายใน |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|--------------|----------|-----------------|
| ส่งเสริมการประพฤติ ตนตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมของ บุคคล รวมทั้ง เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ พนักงาน ราชการและลูกจ้าง | ๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น | ๑.หน่วยงานมีการคัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในการเข้ารับคัดเลือกระดับจังหวัด | ปีละ ๑ ครั้ง | - | งานพัฒนาบุคลากร |
| | ๔.๒ อบรมความรู้ด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรม และการป้องกัน/ ปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากรใน สังกัด | ๑.บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด อย่าง น้อยหน่วยงานละ ๓ คน ได้รับการอบรม ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการ ป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต | ๓๐ คน | ๖,๐๐๐ บ. | งานพัฒนาบุคลากร |