

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าพะยอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานในสังกัด บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างกลไกและระบบในการดำเนินการกำกับ ดูแล มาตรการทางคุณธรรม	๑.๑ อัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๑. จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหาร
จริยธรรม โดยสร้างความรู้ ความเข้าใจในความรับผิดชอบของตนเองอย่างถูกต้อง และสามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๒ แจ่งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ถือนโยบายตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและ ถือนโยบายตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด		กลุ่มงานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง

และตรวจสอบการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน และยกระดับความตื่นตัวของประชาชน ในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต	๒.๑ กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น / แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒.หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น / แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ตู้รับเรื่องร้องเรียน ,อีเมลล์ , เว็บบอร์ด โทรศัพท์	ทุกหน่วยงาน		กลุ่มงานบริหาร
๒.พัฒนาช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น และแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๒.๒ การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหากรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๑.หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		กลุ่มงานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มีแนวทางการดำเนินงาน โดยเริ่มจากการสร้าง ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานแก่องค์กร	๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และ การ สร้างราชการใสสะอาด	๑.หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และ การ สร้างราชการใสสะอาด	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานในสังกัด	-	กลุ่มงานบริหาร
	๓.๒ พัฒนาระบบควบคุมภายใน ตาม มาตรฐาน คตง.	๑.หน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุม ภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานในสังกัด	-	งานตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมการประพฤติ ตนตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมของ บุคคล รวมทั้ง เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ พนักงาน ราชการและลูกจ้าง	๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น	๑.หน่วยงานมีการคัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในการเข้ารับคัดเลือกระดับจังหวัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-	งานพัฒนาบุคลากร
	๔.๒ อบรมความรู้ด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรม และการป้องกัน/ ปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากรใน สังกัด	๑.บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด อย่าง น้อยหน่วยงานละ ๓ คน ได้รับการอบรม ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการ ป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต	๔๘ คน	๒๗,๒๘๐ บ.	งานพัฒนาบุคลากร