

**ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าพะยอม ประจำปีงบประมาณ 2560**

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าพะยอม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมียุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ๘ โครงการ ผลการดำเนินงาน ดังนี้คือ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานในสังกัด บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

**วัตถุประสงค์ ๑.** เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

**๒.** เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
สร้างกลไกและระบบในการดำเนินการกำกับดูแล มาตรการทางคุณธรรม จริยธรรม โดยสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ในความรับผิดชอบของตนเองอย่างถูกต้อง และสามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑ อัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๑.จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	12 ครั้ง
	๑.๒ แจ้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	๑.เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและ ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง

และตรวจสอบการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน และยกระดับความตื่นตัวของประชาชน ในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต</p> <p>๒.พัฒนาช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น และแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>๒.๑ กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น / แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>๑.หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒.หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น / แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ผู้รับเรื่องร้องเรียน ,อีเมลล์ , เว็บบอร์ด โทรศัพท์</p>	ทุกหน่วยงาน		<p>๑.ทุกหน่วยงานมีการมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒.ทุกหน่วยงานช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือช่องทางแสดงความคิดเห็น โดยจัดให้มีตู้รับเรื่องร้องเรียนและผ่านทางโทรศัพท์ เวทีการประชุมในหมู่บ้าน</p>
	<p>๒.๒ การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหากรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด</p>	<p>๑.หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>		<p>ทุกหน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
มีแนวทางการดำเนินงาน โดยเริ่มจากการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่องค์กร	๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด	๑.หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัด	-	สสอ.มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ แต่ในระดับ รพ.สต. ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำแผนของหน่วยงาน
	๓.๒ พัฒนาระบบควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน คตง.	๑.หน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัด	-	ทุกหน่วยงานมีการดำเนินการตามระบบควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน คตง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
ส่งเสริมการประพฤติ ตนตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมของ บุคคล รวมทั้ง เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ พนักงาน ราชการและลูกจ้าง	๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น	๑.หน่วยงานมีการคัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในการเข้ารับคัดเลือกระดับจังหวัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-	มีการดำเนินการ คัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น (รายละเอียดตาม เอกสารแนบ)
	๔.๒ อบรมความรู้ด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรม และการป้องกัน/ ปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากรใน สังกัด	๑.บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด อย่าง น้อยหน่วยงานละ ๓ คน ได้รับการอบรม ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการ ป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต	๔๘ คน	๒๗,๒๘๐ บ.	มีการจัดทำโครงการ ประชุมให้ความรู้ด้าน วินัย คุณธรรมและ จริยธรรม และการ ป้องกัน/ปราบปราม การทุจริต แก่ บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑ ครั้ง ๑ วัน มีผู้เข้าประชุม ๔๘คน

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ จะเห็นได้ว่า จากการที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าพะยอม ได้ดำเนินการประกาศนโยบายการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยมีมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการของบุคคลภายในองค์กรให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและบริหารงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ

ผู้บริหาร ข้าราชการ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน มีความตระหนักและได้ปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสดังกล่าว เพื่อมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้ยึดถือปฏิบัติและดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล, มีการปลูกฝังค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข, ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอน โดยการเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต เรื่องร้องเรียนต่างๆ ได้หลายช่องทาง

สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน ยังปฏิบัติงานตามประกาศนโยบายการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ดังกล่าวเนื่องจากครอบคลุมในการปฏิบัติงานแล้ว

-----